



นโยบายการบริหารกำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลบางมด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลบางมด
เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการ ขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับในปัจจุบันที่สภาวะแวดล้อมในด้านต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ข้าราชการตำรวจจะต้องพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะและความสามารถที่สูงขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้นและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางมด จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

ด้านการบริหารกำลังพล

๑. ส่งเสริม สนับสนุน การโยกย้ายที่เป็นธรรม

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนากลั่นแกล้งข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้าย ให้ได้รับ ความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึง

จเร ตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๒. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้างแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๓. การพิจารณาความดี ความชอบ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่มี ผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้.-

- ๔.๑ การครองตน
- ๔.๒ การครองคน
- ๔.๓ การครองงาน
- ๔.๔ ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

๔. การกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

กำหนดบทบาท หน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยยึดถือตามนัย คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ,คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้น ปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- ๑. บุคลากรของหน่วย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สายงาน	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑.อำนวยการ	การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี
๒.ป้องกันปราบปราม	การพัฒนาบุคลากร	๑.ฝึกอบรมทวนการใช้ปืนไฟฟ้า ๒.จุดตรวจ QR Code
๓.จราจร	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
๔.สืบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.เทคนิคการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยี กล้อง วงจรปิด (CCTV)
๕.สอบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการรับแจ้งความออนไลน์ ๒.เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนในคดี อาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สถานที่	ประเด็นนโยบาย	เป้าหมาย
๑.ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์	การพัฒนาสถานที่	ห้องรับแจ้งความ สะอาด เพียงพอ และสามารถสนองนโยบายการบริการ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) ของ ตร.
๒.ห้องปฏิบัติการทุกสายงาน	การพัฒนาสถานที่	สะอาด ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ส.
๓.ห้องประชุม	การพัฒนาสถานที่	สามารถรองรับระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)
๔.ร้านอาหารสวัสดิการ	การพัฒนาสถานที่	เพื่อให้ข้าราชการสามารถประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕.อาคารบ้านพักของทางราชการ	การพัฒนาสถานที่	เพิ่มขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลในองค์กร ได้รับ สวัสดิการที่ดีขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(อดุลย์ ดอกพวง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางมด